



RAGIONE SOCIALE: VERONA RUGBY S.R.L. SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA

SEDE LEGALE: DOLCÈ (VR), VIA PRIMO MAGGIO 141/A-141/B FRAZIONE DI VOLARGNE

SEDE OPERATIVA: VIA SAN MARCO – 37138 VERONA

TEL: 045-8536211

C.F. E P.IVA: 04420960231

***CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI
MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE
MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI
OGNI ALTRA FORMA DI DISCRIMINAZIONE
VERONA RUGBY***

REV. N°	DATA	OGGETTO
00	05/09/2024	PRIMA EMISSIONE
01		



Sommario

Destinatari del Codice di Condotta	3
Responsabilità e Ruolo dei Destinatari	3
Principi Fondamentali	4
Comportamento Richiesto ai dipendenti ed ai collaboratori.....	5
DICHIARAZIONE	8



CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA FORMA DI DISCRIMINAZIONE

La **VERONA RUGBY S.R.L. SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA** adotta il presente Codice di Condotta per garantire un ambiente sportivo sicuro, rispettoso e inclusivo, in particolare per la protezione dei minori e degli adulti vulnerabili, nonché per prevenire molestie, violenze di genere e discriminazioni di qualsiasi natura.

Destinatari del Codice di Condotta

I destinatari del Codice di Condotta sono tutti coloro che, a vario titolo, hanno un ruolo o collaborano con la Società, inclusi:

- **Dipendenti**
- **Dirigenti**
- **Accompagnatori**
- **Collaboratori**
- **Volontari**
- **Tutti coloro che entrano in contatto con i tesserati** durante le attività della Società

Questi soggetti sono responsabili non solo della crescita tecnica e sportiva degli allievi e dei tesserati, ma anche della creazione e del mantenimento di un ambiente sicuro e positivo, che favorisca la pratica sportiva e lo sviluppo integrale dei giovani atleti.

Responsabilità e Ruolo dei Destinatari

Tutti coloro che hanno contatto diretto con tesserati minorenni devono:

- Dare l'esempio in tutte le attività, agendo come **modelli di comportamento** per i tesserati e i loro coetanei.
- Conoscere e **rispettare integralmente** il presente Codice di Condotta.
- **Segnalare immediatamente** ogni presunta violazione del Codice, utilizzando le modalità previste dal **Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva** della Società.

La violazione del Codice o del Modello potrà comportare sanzioni disciplinari, incluse la **sospensione immediata** di qualsiasi rapporto con la Società e l'obbligo di partecipare a sessioni di formazione aggiuntive sulla prevenzione e sensibilizzazione.

Impegno della Società

La **VERONA RUGBY S.R.L.** si impegna a:

- Garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili.
- Promuovere la **tutela dei minori**, la prevenzione delle molestie e la lotta contro ogni forma di discriminazione attraverso la formazione continua e l'applicazione rigorosa del presente Codice.



Principi Fondamentali

1. **Rispetto e Dignità:**

- Tutti i partecipanti devono essere trattati con **dignità e rispetto**, indipendentemente da etnia, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche o condizioni sociali ed economiche.
- È vietato qualsiasi comportamento offensivo, intimidatorio o abusivo, sia verbale che fisico. **Ogni forma di discriminazione** sarà immediatamente sanzionata.

2. **Sicurezza e Benessere:**

- La sicurezza e il benessere dei tesserati, soprattutto dei minorenni, sono prioritari. Ogni attività deve essere organizzata in modo da **prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia o danno**.
- Gli ambienti devono essere inclusivi e favorire il libero scambio di idee e preoccupazioni, garantendo che i partecipanti si sentano sicuri nell'esprimere problemi o segnalare comportamenti inappropriati.

3. **Comportamento Appropriato:**

- Ogni membro della Società deve mantenere un comportamento **professionale e adeguato** in tutte le interazioni con i tesserati, evitando situazioni che possano essere percepite come ambigue o inappropriate.
- È vietato ogni contatto fisico che non sia strettamente necessario o che possa essere percepito come inappropriato.

4. **Comunicazione Adeguata:**

- Le comunicazioni devono essere **chiare, aperte e rispettose**, sia con i tesserati, che con i genitori, i colleghi e i membri della Società.
- La **riservatezza e la privacy** devono essere rispettate in ogni situazione. È proibita la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.

5. **Formazione e Consapevolezza:**

- Tutti i destinatari devono partecipare a programmi di **formazione continua** su tematiche riguardanti la tutela dei minori, la prevenzione delle molestie e la gestione delle discriminazioni.
- È responsabilità di ciascuno **segnalare tempestivamente** qualsiasi sospetto di abuso o violazione del Codice alle autorità competenti o al Responsabile Safeguarding della Società.

6. **Collaborazione e Rendicontabilità:**

- I destinatari devono **collaborare attivamente** con gli altri membri della Società e con le autorità competenti per garantire un ambiente sicuro e rispettoso.
- Ciascuno è responsabile delle proprie azioni e decisioni e deve **rendere conto** delle proprie scelte in modo trasparente e responsabile.



Comportamento Richiesto ai dipendenti ed ai collaboratori

I dipendenti e collaboratori della **VERONA RUGBY S.R.L. SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA** svolgono un ruolo fondamentale nella crescita e nel benessere degli atleti, in particolare dei minori. Per questo motivo, è loro richiesto di adottare un comportamento **civile e antidiscriminatorio** in tutte le fasi delle attività. Di seguito vengono elencati i principali obblighi e comportamenti che devono osservare, in conformità con il Codice di Condotta e il Modello Organizzativo della Società:

1. **Rispettare tutte le regole** in ogni fase delle attività sportive e assicurarsi che i tesserati le seguano con diligenza.
2. **Promuovere e incoraggiare il fair play**, la disciplina, la correttezza e lo spirito di collaborazione tra gli atleti, assicurandosi che tali valori siano parte integrante della pratica sportiva quotidiana.
3. **Evitare e non tollerare comportamenti o linguaggi offensivi**, siano essi rivolti agli atleti, ai genitori, ai direttori di gara, ai membri dello staff o a qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività sportive. In particolare, non devono essere tollerati:
 - o Comportamenti illegali o abusivi da parte dei minori.
 - o Azioni che mettano a rischio la sicurezza fisica e/o mentale dei minori.
4. **Valorizzare e applaudire sempre gli sforzi degli atleti**, indipendentemente dai risultati sportivi. È importante promuovere una cultura che riconosca l'importanza del lavoro, dell'impegno e del divertimento.
5. **Trasmettere serenità, entusiasmo e passione** durante gli allenamenti e le gare, creando un ambiente positivo e stimolante per gli atleti.
6. **Educare i tesserati al rispetto reciproco**, all'impegno e alla collaborazione con i compagni di squadra e gli avversari.
7. **Aggiornarsi costantemente** sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle proprie mansioni e, in particolare, sul tema della **tutela dei minori** e delle politiche di safeguarding.
8. **Rispettare e applicare il Modello Organizzativo** della Società, garantendo che il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati siano sempre la priorità.
9. **Combattere attivamente e prevenire qualsiasi forma di bullismo** tra i minori, intervenendo prontamente in caso di episodi di prepotenza o discriminazione.
10. **Ascoltare con attenzione i bisogni, le richieste e le preoccupazioni** di tutti i tesserati, fornendo supporto e assistenza quando necessario.
11. **Non umiliare o sminuire mai i tesserati** durante le gare o le sessioni di allenamento. Ogni atleta deve sentirsi valorizzato per i suoi sforzi, senza essere messo in difficoltà davanti agli altri.
12. **Evitare comportamenti che possano far vergognare, umiliare o disprezzare i minori**. In nessun caso devono essere tollerate forme di abuso emotivo o psicologico.
13. **Non sfruttare i minori per fini personali o economici**, garantendo che il loro sviluppo psicofisico sia tutelato in ogni circostanza.
14. **Non adottare atteggiamenti che possano influire negativamente sullo sviluppo armonico e socio-relazionale dei minori**, anche sotto il profilo psicologico.



15. **Non impegnarsi in attività sessuali o intrattenere rapporti sessuali con tesserati di età inferiore ai 18 anni.** Qualsiasi comportamento o commento sessualmente allusivo è vietato.
16. **Non avere relazioni con minorenni che possano essere percepite come sfruttamento, maltrattamento o abuso.** Ogni forma di comportamento sessualmente inappropriato è severamente proibita.
17. **Non consentire giochi, frasi o atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati** durante le attività sportive o sociali.
18. **Assicurarsi che tutte le attività sportive siano adatte all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e alle abilità dei tesserati,** con particolare riguardo per i minorenni.
19. **Collaborare con gli altri membri dello staff** per tutelare e promuovere il benessere e gli interessi di ogni tesserato, garantendo un ambiente sano e sicuro.
20. **Non compiere mai abusi fisici,** né infliggere punizioni o castighi che possano essere considerati maltrattamenti fisici.
21. **Costruire relazioni di fiducia con i genitori dei tesserati minorenni,** lavorando insieme per sostenere la crescita e la tutela dei giovani atleti.
22. **Garantire una supervisione adeguata ai minori** durante le gare e le attività in trasferta, assicurandosi che gli eventi si svolgano in condizioni di massima sicurezza.
23. **Mettere sempre la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati al primo posto,** antepoendoli al successo tecnico-sportivo o ad altre considerazioni.
24. **Organizzare le attività sportive e le trasferte minimizzando i rischi** per la salute e la sicurezza dei partecipanti.
25. **Rispettare la privacy dei minori,** specialmente in luoghi sensibili come spogliatoi e aree sanitarie, garantendo che siano sorvegliati nel rispetto della loro riservatezza.
26. **Evitare di svolgere per i minori attività personali** che possano essere svolte autonomamente dai tesserati stessi.
27. **Garantire che qualsiasi trattamento medico o assistenza sanitaria** (ad es. visite mediche, trattamenti fisioterapici) si svolga in un ambiente aperto e supervisionato, con la presenza di un altro adulto o tesserato.
28. **Evitare di rimanere soli con i minori** in situazioni isolate, assicurandosi che ci sia sempre la presenza di altre persone.
29. **Non lasciare mai i minori senza supervisione** durante le attività e, al termine delle stesse, accertarsi che vengano affidati a un genitore o a una persona autorizzata.
30. **Non utilizzare i social media in modo inappropriato,** evitando conversazioni private con i minori e non pubblicando immagini o commenti che possano compromettere il loro benessere.
31. **Non acquisire, detenere o pubblicare fotografie** o altre informazioni sui tesserati minorenni senza la liberatoria firmata dai genitori o dai tutori legali.
32. **Segnalare immediatamente ogni dubbio o preoccupazione riguardo alla sicurezza o al benessere dei tesserati,** rivolgendosi al **Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni** in conformità con il Modello Organizzativo.



33. **Consultare il Responsabile in caso di dubbi sulla partecipazione degli atleti**, per garantire l'inclusione sportiva anche per gli atleti con disabilità fisiche o intellettivo-relazionali.



DICHIARAZIONE

Io sottoscritto _____, tecnico/tesserato della **VERONA RUGBY S.R.L. SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA**, dichiaro di aver letto e compreso integralmente il Codice di Condotta e il Modello adottati dalla Società.

ACCETTO di rispettare e aderire al presente Codice di Condotta e mi impegno a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Società.

Data: _____

Firma: _____